

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Кемеровский государственный университет» (КемГУ)

Управление развития дополнительного образования

УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по цифровой трансформации

_____/ Р.М.Котов /

_____/ 2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ)**

**Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда**

Начальник УРДО

О.М. Левкина

Кемерово 2023

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», отраслевыми требованиями в области охраны труда.

Целью реализации программы является овладение слушателями курсов знаний по охране труда.

Трудоемкость обучения составляет 16 часов.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий составляет 1 академический час (45 минут).

Категория слушателей: программа курса предназначена для:

- работодатель или руководитель организации, его заместители, руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений и их заместители;
- специалисты структурных подразделений;
- специалисты по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- члены комиссий по проверке знаний, ответственные за инструктажи и обучение;
- члены комиссий по охране труда, уполномоченные представители профсоюзов и иных представительных органов;

Требования к обучающимся:

- требования к образованию, стажу (опыту) работы не предъявляются.

Форма обучения: очно-заочная, заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ).

Содержание программы представлено общей характеристикой программы, планируемыми результатами освоения учебной программы, учебным планом, содержанием программы, календарным учебным графиком, формами аттестации, организационно-педагогическими условиями реализации программы, оценочными материалами, списком литературы.

Программа раскрывает рекомендуемую последовательность изучения тем, а также распределение учебных часов по темам.

Виды занятий – лекции, практические занятия по отработке навыков (ситуационные задачи, кейсы и др.).

Программа содержит перечень нормативно-правовых актов и нормативно-технических документов, список литературы.

Содержание программы, количество часов, отводимое на изучение отдельных тем, а также последовательность изучения материала, в том числе по индивидуальному учебному графику, может меняться в зависимости от конкретных условий производства и производственного опыта слушателей (обучающихся) при обязательном условии, что все они овладеют предусмотренными в учебной программе навыками и знаниями.

По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда.

По окончании обучения выдается протокол проверки знания требований охраны труда, удостоверение о проверке знания требований охраны труда (по требованию).

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате изучения дисциплины слушатель должен **знать**:

- основы охраны труда;

- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- правила социальной защиты пострадавших на производстве;
- уметь:**
- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;
- управлять охраной труда в организации;
- анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;
- корректно исправлять ошибки в организации охраны труда;
- находить выход из проблемной ситуации, взять на себя ответственность; правильно воспринимать и интерпретировать разнообразную информацию, а также быстро и правильно передавать ее;
- обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

3.1. Учебный план

№	Наименования тем	Количество часов			Форма контроля
		Всего	в том числе		
			Теоретические занятия	Практические занятия	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации:	2,0	2,0		Текущий контроль в форме тестирования
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5		
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5		
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,3	0,3		
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5		
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,3	0,3		
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2,0	1,5		Текущий контроль в форме тестирования
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1,0	1,0		
2.3.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5		
2.4.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5		

3.	Система управления охраной труда в организации:	6,0	3,5	1,0	Текущий контроль в форме выполнения практических работ
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5		
3.2.	Специальная оценка условий труда	0,5			
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	1,0	1,0		
3.4.	Подготовка работников по охране труда	1,0		1,0	
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5		
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5		
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5		
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5		
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5		
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5		
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4,0	3,0	1,0	Текущий контроль в форме выполнения практических работ
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1,0	1,0		
4.2.	Микроповреждения (микротравмы)	1,0	1,0		
4.3.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1,0	1,0		
4.4.	Организация и проведение внутренних аудитов безопасности труда	1,0		1,0	

	Проверка знаний (экзамен в форме тестирования)	2,0	2,0		Итоговый контроль (экзамен) в форме тестирования
	ИТОГО:	16,0	14	2	

3.2. Календарный учебный график

№	Учебные предметы	часов, всего	Неделя 1
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации:	2,0	УП
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	УП
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	УП
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,3	УП
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	УП
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,3	УП
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2,0	УП
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1,0	УП
2.3.	Лидерство в области охраны труда	0,5	УП
2.4.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	УП
3.	Система управления охраной труда в организации:	6,0	УП
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	УП
3.2.	Специальная оценка условий труда	0,5	УП
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	1,0	УП
3.4.	Подготовка работников по охране труда	1,0	УП
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	УП
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	УП
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	УП
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	УП
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	УП
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	УП
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4,0	УП
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1,0	УП

4.2.	Микроповреждения (микротравмы)	1,0	УП
4.3.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1,0	УП
4.4.	Организация и проведение внутренних аудитов безопасности труда	1,0	УП
	Проверка знаний (экзамен в форме тестирования)	2,0	ИА
	Итого:	16	

3.3. Рабочие программы

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации:

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие «безопасность труда». Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня из воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний. Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсация за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь. Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической».

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Действие законов и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права. Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации,

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора России и федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Госстандарта России, Госстроя России и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации. Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности. Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсация за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда. Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих; управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта РОССИЙСКОЙ Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, а также другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права. Государственная

экспертиза условий труда и ее функции. Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Организация общественного контроля. Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда.

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: — порядок выбора уполномоченных по охране труда; – основные задачи уполномоченных по охране труда; – права уполномоченных по охране труда; – порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации. Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Разработка политики в области охраны труда. Разработка и установление достижимых Целей по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Определение лидерств и культуры безопасности; противоречия в культуре безопасности; роль лидера в культуре безопасности; лидерские и управленческие характеристики; уровни лидерства; значение лидеров в формировании и определении ценностей культуры безопасности. Описание процесса формирования и развития лидерства; методы формирования и развития лидерства; рекомендации по результативному управлению рисками; рекомендации руководителю по посещению производственных объектов.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место, по охране труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Тема 3. Система управления охраной труда

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи корпоративного управления охраной труда;

Идентификация и оценка рисков; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомленность и компетентность персонала;

Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; Отчетные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; Проведение корректирующих мероприятий- Процедуры непрерывного совершенствования деятельности, по охране труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда. Идентификация и оценка уровня воздействия потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий. Использование результатов проведения специальной оценки условий.

Тема 3.3. Оценка и управления профессиональными рисками

Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда. Нормативные правовые акты, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации. Методические документы в сфере управления профессиональными рисками. Основные положения теории управления профессиональными рисками.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты,

теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Право работника на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация обязательных первичных, периодических медицинских осмотров (в силу положений нормативных правовых актов), психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников; Оформление перечня профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям. Производственно-лабораторный контроль и СОУТ.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Определение потребности и наличие санитарно-бытовых помещений с учетом группы производственных процессов и численности работников.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Обязанности работодателя по обеспечению режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Порядок обеспечения проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией. Ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны Заказчика за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок и сроки проведения расследования несчастных случаев. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Тема 4.2. Микроповреждения (микротравмы)

Микроповреждения (микротравмы), подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при наступлении микроповреждения (микротравмы). Порядок и сроки проведения расследования микроповреждения (микротравмы).

Тема 4.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании. Правовые основы страхования профессиональных рисков. Права, обязанности и ответственность субъектов страхования. Средства на осуществление страхования от профессиональных рисков. Определение размера страховых тарифов. Определение скидок и надбавок к тарифам.

Тема 4.4. Организация и проведение внутренних аудитов безопасности труда

Понятие аудита. Виды аудита. Цели аудита. Аудиторы. Порядок проведения аудита. Документирование аудита.

IV. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Организационно-педагогические условия реализации программы должны обеспечивать соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

Обучение проводится в оборудованных учебных кабинетах с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям.

Лекции и практические занятия проводятся как в учебных аудиториях, аудиториях, оснащенных мультимедийным оборудованием.

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечений
Мультимедийная аудитория	Лекции, практические занятия	Компьютер с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, доска, интерактивная доска.
Рабочее место пользователя	Самостоятельная работа	Компьютер с выходом в Интернет

4.2. Реализация программы обеспечена научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данной основной образовательной программе, составляет 80%; ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента имеют 50 % преподавателей. К образовательному процессу привлечено 50 % преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций

4.3. Материально-технические условия реализации программы.

Перечень материалов

Технические средства обучения		
Мультимедийный проектор	шт.	1
Экран для демонстрации учебных фильмов	шт.	1
Персональный компьютер (ноутбук)	шт.	15

V. СИСТЕМА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Осуществление текущего контроля проводится в форме формализованного наблюдения за выполнением практических работ.

Подготовка завершается итоговой аттестацией в форме экзамена. Экзамен включает в себя проверку теоретических знаний и оценку практических навыков. Лица, получившие по итогам промежуточной аттестации неудовлетворительную оценку, к сдаче экзамена не допускаются

VI. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ

Учебно-методические материалы:

- программа обучения лиц «Охрана труда» утвержденная проректором по цифровой трансформации КемГУ;
- методические рекомендации по организации образовательного процесса, утвержденные проректором по цифровой трансформации КемГУ;
- материалы для проведения итогового контроля в форме экзамена, утвержденные проректором по цифровой трансформации КемГУ.